

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

**FACULTAD DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y RECURSOS
NATURALES**

COMISIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE



INFORME

Evaluación del Desempeño Docente 2021-B

Mtro. Dan Skipper Anarcaya Torres

Callao, 2022

PERÚ

INTRODUCCIÓN

El docente actualmente desarrolla muchas actividades dentro de sus funciones, las cuales son muy importantes para la formación de los estudiantes, la evaluación del desempeño docente nos brindara un mejoramiento continuo para el proceso de enseñanza-aprendizaje, encontrando de esta manera un rendimiento académico de calidad.

Mediante Resolución del Consejo de facultad de la facultad de Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales de la Universidad Nacional del Callao N° 145-2022-CF-FIARN. se RESUELVE: DESIGNAR la Comisión de Evaluación de la Facultad de Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales, el cual estará integrada por los siguientes miembros:

Mtro. Dan Skipper Anarcaya Torres	Presidente
Mtro. Cesar Gualberto Victoria Barros	Miembro

Para el desarrollo de las actividades de la comisión de evaluación se realizaron reuniones virtuales, y se ejecutaron dichas actividades mediante la conformidad y aprobación de la comisión de evaluación del desempeño docente.

Por tal motivo para la evaluación del desempeño docente para el ciclo académico 2021-B se ha considerado, la evaluación electrónica de estudiantes a los docentes (Según el ESTATUTO DE LA UNAC: 73.1 Publicar los resultados de la encuesta estudiantil de la evaluación académica de los docentes de la Facultad, las que servirán para la ratificación, promoción y mejora continua de la calidad de enseñanza), informe de autoevaluación realizado por cada docente, informe presentado por el director de departamento académico y el informe de la autoridad jerárquica correspondiente.

Para la evaluación del desempeño docente del ciclo académico 2021-B, se aplicaron los promedios ponderados por cada docente, desarrollando un método estadístico para el análisis de las conclusiones y recomendaciones, mediante este resultado realizaremos la mejora continua.

1. BASE LEGAL

LEY UNIVERSITARIA 30220

DOCENTES

Artículo 79. Funciones Los docentes universitarios tienen como funciones la investigación, el mejoramiento continuo y permanente de la enseñanza, la proyección social y la gestión universitaria, en los ámbitos que les corresponde.

Artículo 87. Deberes del docente, Los docentes deben cumplir con lo siguiente:

87.1 Respetar y hacer respetar el Estado social, democrático y constitucional de derecho.

87.2 Ejercer la docencia con rigurosidad académica, respeto a la propiedad intelectual, ética profesional, independencia y apertura conceptual e ideológica.

87.3 Generar conocimiento e innovación a través de la investigación rigurosa en el ámbito que le corresponde, en el caso de los docentes orientados a la investigación.

87.4 Perfeccionar permanentemente su conocimiento y su capacidad docente y realizar labor intelectual creativa.

87.5 Brindar tutoría a los estudiantes para orientarlos en su desarrollo profesional y/o académico.

87.6 Participar de la mejora de los programas educativos en los que se desempeña.

87.7 Presentar informes sobre sus actividades en los plazos que fije el Estatuto y cuando le sean requeridos.

87.8 Respetar y hacer respetar las normas internas de la universidad.

87.9 Observar conducta digna.

87.10 Los otros que dispongan las normas internas y demás normas dictadas por los órganos competentes.

Artículo 124. Responsabilidad social universitaria La responsabilidad social universitaria es la gestión ética y eficaz del impacto generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicios de extensión y participación en el desarrollo nacional en sus diferentes niveles y dimensiones; incluye la gestión del impacto producido por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, sobre el ambiente, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas. **La responsabilidad social universitaria es fundamento de la vida universitaria, contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad. Compromete a toda la comunidad universitaria.**

Artículo 125. Medios de promoción de la responsabilidad social universitaria Cada universidad promueve la implementación de la responsabilidad social y reconoce los esfuerzos de las instancias y los miembros de la comunidad universitaria para este propósito; teniendo un mínimo de inversión de 2% de su presupuesto en esta materia y establecen los mecanismos que incentiven su desarrollo mediante proyectos de responsabilidad social, la creación de fondos concursables para estos efectos.

El proceso de acreditación universitaria hace suyo el enfoque de responsabilidad social y lo concretiza en los estándares de acreditación, en las dimensiones académicas, de investigación, de participación el desarrollo social y servicios de extensión, ambiental e institucional, respectivamente.

ESTATUTO DE LA UNAC

TÍTULO VI

DOCENTES

Artículo 222 La naturaleza de la función del docente es orientadora al desarrollo intelectual y de formación profesional, fomentando la investigación y contribuyendo al desarrollo del país.

Los docentes universitarios tienen como funciones inherentes: la enseñanza, generación de aprendizajes y el mejoramiento continuo de los mismos, la extensión y responsabilidad social, proyección social, la producción intelectual, la producción de bienes, la prestación de servicios, la gestión universitaria, la generación de valores y el emprendimiento en los ámbitos que les corresponde.

REGLAMENTO DE DESEMPEÑO DOCENTE -UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO-2017.

Art. 10º La evaluación del desempeño académico docente se debe realizar en forma semestral y, es de aplicación obligatoria en todas las Escuelas Profesionales y Unidades de Posgrado con el fin de tomar decisiones orientadas a la mejora continua del desempeño del personal docente de la Universidad Nacional del Callao.

2. OBJETIVO GENERAL

Evaluar el desempeño de los docentes en la Facultad de Ingeniería Ambiental y Recursos Naturales en el ciclo académico 2021-B, considerando el reglamento de DESEMPEÑO DOCENTE aprobado por RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO Nº 212-2017-CU. - CALLAO, 06 DE JULIO DE 2017

3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

El proceso de evaluación del desempeño docente se realizó a todo el personal académico a Tiempo Completo o Dedicación Exclusiva (ordinario y contratado) de la Facultad de Ingeniería Ambiental y Recursos Naturales, se consideró según el reglamento de desempeño docente del **CAPÍTULO V (DEL PROCESO DE PONDERACIÓN Y CALIFICACIÓN artículo 26 y 27)**, según se detalla:

Art. 26º La ponderación de la Evaluación del desempeño Docente, solo para aquellos que se dedican a las actividades de la docencia: será la siguiente:

- | | |
|---------------------------------------|-----|
| a) Autoevaluación | 10% |
| b) Informe del departamento académico | 30% |
| c) Evaluación de estudiantes | 60% |

Art. 27º La ponderación de la Evaluación del desempeño Docente considerando todos los aspectos de gestión, investigación, responsabilidad social, se realizará sobre un total de 100 puntos, en base al siguiente cálculo:

Tabla 1

Ponderación de la evaluación integral

Nº	Evaluación integral	PUNTAJE PARCIAL
1	Evaluación Estudiantil (Art 14 RDD)	50
2	Informe del Director del Departamento Académico (Art 19 RDD)	20
3	Autoevaluación del Docente (Art 15 RDD)	10
4	Informe favorable de la Unidad de Investigación (Art 17 RDD)	5
5	Informe favorable de la Unidad de extensión y responsabilidad social (Art 18 RDD)	5
6	Informe de cumplimiento de la autoridad y/o órgano de gobierno correspondiente en el caso de aquellos docentes que desempeñan funciones administrativas y/o de gestión. (Art 16 RDD)	10
Puntaje del desempeño docente		100

Además, el **artículo 31** indica el sistema de calificación ponderado según la Tabla 2 se presenta la escala de calificación de valoración del trabajo y desempeño de los docentes.

Tabla 2

El Sistema de Calificación Ponderada

ESCALA	CALIFICACIÓN (0 - 100)	(0 - 20)
Excelente	80 – 100	16 --- 20
Distinguido	70 – 79	14 --- 15.9
Suficiente	56 – 69	11.1 -- 13.9
Reprobado	0 – 55	0 -- 11

4. RESULTADOS

4.1 Evaluación Estudiantil (encuesta virtual)

El cuadro 1 presenta los resultados promedios de la evaluación de los estudiantes a los docentes del semestre académico 2021-B, estos resultados son obtenidos en la página web de la universidad, <https://unac.edu.pe/encuesta-virtual-resultados>

Cuadro N° 1
Evaluación Estudiantil a Docentes

N°	DOCENTES	CURSOS	PROMEDIO
1	ALIAGA MARTINEZ MARIA PAULINA	<i>Análisis Instrumental y Monitoreo. 01 A</i>	15,03
		<i>Contaminación y Control de Agua 01 A</i>	
2	ALLENDE CCAHUANA TEOFILO	<i>Geología Aplicada a la IA 01A / 02A</i>	14,12
3	ALVAREZ HUERTAS, FRANK DUBERLEE	<i>Matemática Básica 02A</i>	17,52
		<i>Matemática I 01A</i>	
		<i>Actividades Deportivas</i>	
		<i>Estadística Aplicada a la IA. 02 A</i>	
4	ANARCAYA TORRES DAN SKIPPER	<i>Química General 01A</i>	15,96
		<i>Fisicoquímica</i>	
		<i>Balance de Materia y Energía 02 A</i>	
5	BACA NEGLIA MAXIMO FIDEL	<i>Instrumentación y Control de Procesos</i>	16,39
		<i>Diseño de Plantas de Tratamiento</i>	
		<i>Tesis II 94G (02 A)</i>	
6	BERNABEL LIZA, ANA MARÍA	<i>Bioquímica 91G</i>	17,78
		<i>Microbiología General 02 A</i>	
7	CACERES MAYORGA NANCY ELIZABETH	<i>Conservación y Aprovechamiento de los RR.NN.</i>	18,14
		<i>Gestión de la Biodiversidad y RR.NN.</i>	
		<i>Agroforestería y Agroecología</i>	
		<i>Gestión de Flora y Fauna (e)</i>	
8	COLLAZOS PAUCAR LIZBETH LOURDES	<i>Toxicología y Salud Ambiental 02 A</i>	15,94
		<i>Microbiología General 01 A</i>	
9	DE LA CRUZ CRUZ MIGUEL ANGEL	<i>Física II</i>	17,34
		<i>Física III</i>	
10	DEL CARPIO ARREGUI EDWIN RICARDO	<i>Cartografía y SIG 01 A</i>	16,18
		<i>Planificación y Ordenamiento Territorial</i>	

11	ESCUADERO CORNEJO GABRIEL EDUARDO	Química General 02A	15,98
		Química Orgánica	
12	ESPINOZA MORRIBERON DANTE	Microbiología Ambiental 02 A	17,85
		Microbiología General 93G	
13	GABRIEL GASPAR MARIA LUCILA	Química Orgánica 90G	13,89
		Análisis Químico 02 A	
		Análisis Instrumental y Monitoreo. 02 A	
14	GÜERE SALAZAR, FIORELLA VANESSA	Contaminación y Control de Suelos	17,41
		Contaminación y Control de Agua 02 A	
15	GUTIERREZ DIAZ MARIA ANTONIETA	Ecología General	17,43
		Gestión Integral de Cuencas	
		Tesis I 91G	
16	HERRADA VIVAS, MANUEL	Gestión Ambiental	17,40
17	HUAPAYA PARDAVE RICHARD	Introducción a la IA.	18,42
		Gestión de Residuos Sólidos	
		Producción Más Limpia	
18	ISLA MEDINA ABELARDO VIRGILIO MARTIN	Biología General 02A	18,45
		Actividades Culturales	
		Bioquímica	
19	JAIMES ESPINOZA ENA MARIA	Meteorología y Climatología 01 A, 02 A	15,46
		Hidrología Aplicada 01A	
20	LAPA LOZANO AUGUSTO GERMAN	Legislación Ambiental 02 A	18,71
21	LEON RAMIREZ GODOFREDO TEODORO	Tratamiento de Agua para Consumo Humano 01R	15,47
		Tratamiento de Aguas Residuales (e)	
		Máquinas, Equipos en Plantas de Tratamiento	
22	LEYVA HARO SERGIO	Estadística Descriptiva	14.87
		Estadística Aplicada a la IA. 01 A	
		Tesis I 97G	
23	LOZANO VIEYTES LUIS ENRIQUE	Sistemas Integrados de Gestión	16.68
		Fiscalización y Auditoría Ambiental	
		Tesis II 92G (01A)	
		Tesis II 95G (02 A)	
24	MAMANI RAMOS JANET	Matemática Básica 01A	17
		Matemática II	
25	MATAMOROS DE LA CRUZ JORGE	Balance de Materia y Energía 01 A	15,57
		Termodinámica Aplicada a la IA. 02A	
		Mecánica de Fluidos 01 A	
26	MILLA FIGUEROA AMERICO CARLOS	Operaciones Unitarias Ambientales 01A	14.3
		Recursos Energéticos, Minería y Petróleo 01R	
27	OLCESE HUERTA MANUEL DANIEL	Dibujo y Diseño Aplicado a la IA.	16

		Metodología de Investigación Científica 01 A, 91G	
		Geomorfología Aplicada a la IA	
		Tesis I 94G	
28	PERICHE YARLEQUE EDUARDO	Legislación Ambiental 01A	16,95
29	PILCO NUNEZ ALEX WILLY	Termodinámica Aplicada a la IA. 01A	14,71
		Tesis II 01 A, 90G, 91G Y 93G (02A)	
30	QUINTANILLA ALARCON JORGE	Metodología de la Investigación Científica 90G	17,35
		Sociología Ambiental	
		Tesis I 02A, 96G	
		Tesis II 02 A	
31	RIVERA RODRIGUEZ JOSE PABLO	Tesis I 01A, 90G	16,45
		Ingeniería Económica y Financiera	
		Formulación de Proyectos Ambientales	
32	RODRIGUEZ FLORES RUBEN GILBERTO	Modelamiento y Simulación Ambiental	17,44
		Estudios de Impacto Ambiental	
		Tesis I 92G, 93G	
33	SANCHEZ CRUZ DAVID JUAN	Comunicación, Aprendizaje e Investigación	16,32
		Valoración Económica de los RR. NN. (e)	
		Economía Ambiental y de RR. NN. 01R	
		Comunicación, Aprendizaje e Investigación	
34	TICONA TOALINO SANTIAGO SAVINO	Contaminación y Control de Aire.	16,3
		Seguridad y Riesgo Ambiental.	
35	TOME RAMOS CARLOS ODORICO	Microbiología Ambiental 01 A, 93G (02A)	17,06
36	TRUJILLO FLORES EDUARDO VALDEMAR	Matemática I - 02A	15,41
		Matemática III - 01A	
37	VALDERRAMA ROJAS MARIA TERESA	Biología General 01A	16,82
		Toxicología y Salud Ambiental 01 A	
38	VASQUEZ PERDOMO FERNANDO	Operaciones Unitarias Ambientales 02A	16,11
		Tecnologías Limpias	
		Mecánica de Fluidos 02 A	
39	VICTORIA BARROS CESAR	Física I	16,66
		Métodos Numéricos	
		Lenguaje de Programación para Ingeniería	
40	VIGO ROLDAN ABNER JOSUE	Análisis Químico 01A	17,22
41	YACUPOMA AGUIRRE HILMER	Inglés Básico 02A	16,87
		Inglés Técnico 01A, 02A	

4.2 Informe del Director del Departamento Académico

En el Cuadro N° 3, se presentan los resultados del Informe del Director de Departamento, remitido con fecha 19 de mayo del 2022 mediante **OFICIO N° 069-2022-DDA-FIARN, ASUNTO: INFORME DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO (ANEXO 05)**.

Cuadro N° 2

Informe del Director de Departamento Académico

FACULTAD DE INGENIERIA AMBIENTAL Y RECURSOS NATURALES EVALUACIÓN PORTAFOLIO DOCENTE								
N	APELLIDOS Y NOMBRES	SILABOS	SESION DE APRENDIZAJE	HOJA DE VIDA	ASISTENCIA/ REG. DE NOTAS	ANEXO A/ INF. SEMESTRAL	AVANCE SILABICO	
	DOCENTES	4ptos	3ptos	2ptos	4ptos	4ptos	3ptos	Ptje
1	<i>Aliaga Martínez, María Paulina</i>	4	3	2	4	4	3	20
2	<i>Allende Ccahuana, Teófilo</i>	4	3	2	4	4	3	20
3	<i>Anarcaya Torres, Dan Skipper</i>	4	3	2	4	4	3	20
4	<i>Baca Neglia, Máximo Fidel</i>	4	3	2	4	4	3	20
5	<i>Barreto Pío, Carmen Elizabeth</i>							DECANA
6	<i>De la Cruz Cruz, Miguel Ángel</i>	4	3	2	4	4	3	20
7	<i>Del Carpio Arregui, Edwin Ricardo</i>	4		NP	NP	4	NP	08 (*)
8	<i>Escudero Cornejo, Gabriel Eduardo</i>	4		NP	NP	4	NP	08 (*)
9	<i>Gutiérrez Díaz, María Antonieta</i>	4	3	2	4	4	3	20
10	<i>Isla Medina, Abelardo Virgilio Martín</i>	4	3	2	4	4	2	19
11	<i>Jaimes Espinoza, Ena María</i>	4	3	2	4	4	3	20
12	<i>León Ramírez, Godofredo Teodoro</i>	4	3	2	4	4	3	20
13	<i>Leyva Haro, Sergio</i>	4	3	2	4	4	3	20
14	<i>Lozano Vиейtes, Luís Enrique</i>	4	3	2	4	4	3	20
15	<i>Mamani Ramos, Janet</i>	4	3	2	4	4	3	20
16	<i>Milla Figueroa, Américo Carlos</i>	4	3	2	4	4	3	20
17	<i>Pilco Núñez, Alex Willy</i>	4	3	2	4	4	3	20
18	<i>Rivera Rodríguez, José Pablo</i>	4	3	2	4	4	3	20

19	Rodríguez Flores, Rubén Gilberto	4	3	2	4	4	3	20
20	Ticona Toalino, Santiago Savino	4	3	2	4	4	3	20
21	Tome Ramos, Carlos Odorico	4	3	2	4	4	3	20
22	Trujillo Flores, Eduardo Valdemar	4	3	2	4	4	3	20
23	Valderrama Rojas, María Teresa	4		2	NP	4	NP	10 (*)
24	Vigo Roldán, Abner Josué	4	3	2	4	4	2	20
	Periche Yarlequé, Eduardo	4	3	2	4	4	3	20
1	Alvarez Huertas, Frank Duberlee	4	3	2	4	4	3	20
2	Cáceres Mayorga, Nancy Elizabeth	4	3	2	4	4	3	20
3	Bernabel Liza, Ana María	4		2	NP	4	NP	10(**)
4	Collazos Páucar, Lizbeth Lourdes	4	3	2	4	4	3	20
5	Espinoza Morriberón, Dante	4		NP	NP	4	NP	08(*)
6	Gabriel Gaspar, María Lucila	4	3	2	4	4	3	20 (***)
7	Guere Salazar, Fiorella Vanessa	4	3	2	4	4	3	20
8	Herrada vivas, Manuel	4		2	NP	4	NP	10(**)
9	Huapaya Pardavé, Richard Joao	4	3	2	4	4	3	20
10	Matamoros De La Cruz, Jorge	4		NP	NP	4	NP	08(*)
11	Olcese Huerta, Manuel Daniel	4	3	2	4	4	3	20
12	Sánchez Cruz, David Juan	4	3	2	4	4	3	20
13	Vásquez Perdomo, Fernando	4	3	2	4	4	3	20
14	Victoria Barros, Cesar Gualberto	4	3	2	4	4	3	20
1	Lapa Lozano, Augusto German	4	3	2	4	4	3	20
2	Quintanilla Alarcón, Jorge	4	3	2	4	4	3	20
3	Yacupoma Aguirre, Hilmer Enver	4		NP	NP	4	NP	08

(*): Presentaron información incompleta

(**): Ya no conforman la Plana Docente del 2022 A

(***): Presento fuera de fecha

4.3 Autoevaluación del Docente

En el Cuadro N° 4, se presentan los resultados de la Autoevaluación del Docente

Cuadro N° 3
Autoevaluación del Docentes

N	DOCENTES	RESULTADO
1	ALIAGA MARTINEZ MARIA PAULINA	20
2	ALLENDE CCAHUANA TEOFILO	20
3	ALVAREZ HUERTAS, FRANK DUBERLEE	20
4	ANARCAYA TORRES DAN SKIPPER	20
5	BACA NEGLIA MAXIMO FIDEL	20
6	BERNABEL LIZA, ANA MARÍA	
7	CACERES MAYORGA NANCY ELIZABETH	20
8	COLLAZOS PAUCAR LIZBETH LOURDES	20
9	DE LA CRUZ CRUZ MIGUEL ANGEL	18
10	DEL CARPIO ARREGUI EDWIN RICARDO	20
11	ESCUDERO CORNEJO GABRIEL EDUARDO	
12	ESPINOZA MORRIBERON DANTE	19
13	GABRIEL GASPAR MARIA LUCILA	19
14	GÜERE SALAZAR, FIORELLA VANESSA	18
15	GUTIERREZ DIAZ MARIA ANTONIETA	20
16	HERRADA VIVAS, MANUEL	18
17	HUAPAYA PARDAVE RICHARD	20
18	ISLA MEDINA ABELARDO VIRGILIO MARTIN	19
19	JAIMES ESPINOZA ENA MARIA	18
20	LAPA LOZANO AUGUSTO GERMAN	20
21	LEON RAMIREZ GODOFREDO TEODORO	20
22	LEYVA HARO SERGIO	19
23	LOZANO VIEYTES LUIS ENRIQUE	20
24	MAMANI RAMOS JANET	19
25	MATAMOROS DE LA CRUZ JORGE	20
26	MILLA FIGUEROA AMERICO CARLOS	20
27	OLCESE HUERTA MANUEL DANIEL	20
28	PERICHE YARLEQUE EDUARDO	
29	PILCO NUÑEZ ALEX WILLY	20
30	QUINTANILLA ALARCON JORGE	17
31	RIVERA RODRIGUEZ JOSE PABLO	20
32	RODRIGUEZ FLORES RUBEN GILBERTO	20
33	SANCHEZ CRUZ DAVID JUAN	20
34	TICONA TOALINO SANTIAGO SAVINO	17
35	TOME RAMOS CARLOS ODORICO	20
36	TRUJILLO FLORES EDUARDO VALDEMAR	19

37	VALDERRAMA ROJAS MARIA TERESA	20
38	VASQUEZ PERDOMO FERNANDO	20
39	VICTORIA BARROS CESAR	17
40	VIGO ROLDAN ABNER JOSUE	20
41	YACUPOMA AGUIRRE HILMER	

4.4 Unidad de Investigación

Para realizar esta evaluación se consideró el plan de trabajo individual 2021B, se ha considerado la mayor nota a los docentes investigadores.

**Cuadro N° 4
DOCENTES INVESTIGADORES**

N	Docente	Horas PTI	Calificación
1	BACA NEGLIA MAXIMO FIDEL	5	20
2	BARRETO PIO CARMEN	5	20 (*)
3	PILCO NUNEZ ALEX WILLY	4	20 (**)
4	RODRIGUEZ FLORES RUBEN GILBERTO	10	20

(*) Decana

(**) Tiempo parcial

4.5 Unidad de Extensión y Responsabilidad Social

La DIRECTORA DEL CENTRO DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL presento el ANEXO 8 referente al INFORME FAVORABLE DE LA UNIDAD DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL con fecha de 21 de diciembre de 2021.

ANEXO 8

INFORME FAVORABLE DE LA UNIDAD DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

FICHA DE CALIFICACION DEL DESEMPEÑO DOCENTE

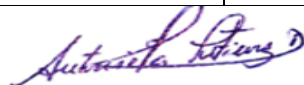
**CARGO DEL EVALUADOR: DIRECTORA DEL CENTRO DE EXTENSIÓN Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL**

NOMBRE: MARIA ANTONIETA GUTIERREZ DIAZ

SEMESTRE: 2021B

FECHA: DIC. 2021

N	APELLIDOS Y NOMBRES	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	HORAS DESCARGADAS	CALIFICACION DE 0 A 20
1	Dra. Collazos Paúcar Lizbeth Lourdes	Responsable en supervisión de prácticas pre y profesionales.	3 horas	15
2	Blgo. Isla Medina Abelardo Virgilio Martin	Apoyo en el desarrollo de eventos técnicos.	3 horas	15
3	Mtro. Guere Salazar Fiorella Vanessa	Responsable de la actividad seguimiento al egresado.	No reporta	14
4	Mtro. Álvarez Huerta Frank Duberlee	Apoyo limitado a la CERS.	No reporta	12



FIRMA DIRECTORA DEL CENTRO DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

4.6 Informe de cumplimiento de la autoridad y/o órgano de gobierno correspondiente en el caso de aquellos docentes que desempeñan funciones administrativas y/o de gestión.

La Decana de la facultad de Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales presento el OFICIO N°293-2022-D-FIARN, de fecha 02 de mayo de 2022, asunto EVALUACIÓN DOCENTE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS CICLO ACADÉMICO 2021-B. según se indica en el Cuadro N° 5, donde se presentan los resultados del Informe de Cumplimiento de la Autoridad y/o Órgano de Gobierno Correspondiente en el Caso de Aquellos Docentes que Desempeñan Funciones Administrativas y/o de Gestión.

Cuadro N° 5

DOCENTES QUE DESEMPEÑAN FUNCIONES ADMINISTRATIVAS Y/O DE GESTIÓN

N	DOCENTES	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	HORAS	CALIFICACION
1	ALIAGA MARTINEZ MARIA PAULINA (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
2	ALLENDE CCAHUANA TEOFILO (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
3	ALVAREZ HUERTAS FRANK DUBERLEE	1.COMISIÓN DE PROGRAMACIÓN ACADÉMICA, AULAS Y HORARIOS 2.CENTRO DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL 3. OFICINA DE DESARROLLO DOCENTE	13	15
4	ANARCAYA TORRES DAN SKIPPER	1. COMISIÓN DE ADECUACIÓN CURRICULAR, CONVALIDACIÓN Y COMPENSACIONES (Miembro) 2. ÓRGANO DE APOYO ACADÉMICO- LABORATORIO Y TALLERES (COORDINADOR) 3. COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA FIARN (PRESIDENTE)	15	16
5	BACA NEGLIA MAXIMO FIDEL	1. DIRECTOR DE LA ESCUELA ACADEMICA DE LA FIARN (RD N°07- 2021-D-FIARN, 07.01.2021) 2. MIEMBRO DEL COMITÉ DIRECTIVO DE LA ESCUELA DE POSGRADO DE LA FIARN 3. MIEMBRO DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y ECONOMIA - FIARN 4. MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE CALIDAD - FIARN 5. MIEMBRO DE LA COMISIÓN AMBIENTAL UNIVERSITARIA/UNAC 6. MIEMBRO DE LA COMISION DE RATIFICACION Y PROMOCION DOCENTE	20	16
5	CACERES MAYORGA NANCY ELIZABETH	1. OFICINA DE TUTORÍA Y DESARROLLO DE ESTUDIANTES - MIEMBRO 2. REPRESENTANTE ANTE LA COMISION AMBIENTAL (CAM)- CALLAO	4	14
6	COLLAZOS PAUCAR LIZBETH LOURDES	1. SUPERVISIÓN Y/O ASESORIA DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONAL 2. OFICINA DE PUBLICACIONES Y MARKETING MIEMBRO - RES. RES. N° 105-2021-CF-FIARN	13	12

		3. COMISIÓN DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL 4. APOYO - COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN		
7	DE LA CRUZ CRUZ MIGUEL ANGEL	1. COMISIÓN DE PROGRAMACION ACADEMICA, AULAS Y HORARIOS 2. JEFE DE SERVICIOS GENERALES 3. MIEMBRO DE COMISION Y SALUD OCUPACIONAL	18	16
8	DEL CARPIO ARREGUI EDWIN RICARDO (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
9	ESCUDERO CORNEJO GABRIEL EDUARDO	1. CENTRO DE PRODUCCION DE BIENES Y PRESTACION DE SERVICIOS (MIEMBRO) 2. GRADOS Y TITULOS (MIEMBRO) 3. BIBLIOTECA ESPECIALIZADA	18	12
10	ESPINOZA MORRIBERON DANTE (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
11	GABRIEL GASPAR MARIA LUCILA	1. OFICINA DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN 2. COMISIÓN DE ADECUACIÓN CURRICULAR, COMPENSACIÓN Y CONVALIDACIONES 3. CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	11	15
12	GÜERE SALAZAR, FIORELLA VANESSA	1. COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO (MIEMBRO) 2. APOYO EN LA DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO	6	12
13	GUTIERREZ DIAZ MARIA ANTONIETA	1. COMITE DIRECTIVO DE ESCUELA PROFESIONAL -COORD. AREA ESPEC. 2. CENTRO DE EXTENSION Y RESPONSABILIDAD SOCIAL- DIRECTORA 3. REPRESENTANTE ALTERNO ANTE EL CRHC. 4. COMITE DIRECTIVO DE LA UNIDAD DE POSTGRADO - FIARN	23	15
14	HERRADA VIVAS MANUEL	No tiene actividades PTI 2021B	0	
15	HUAPAYA PARDAVE RICHARD (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
16	ISLA MEDINA ABELARDO VIRGILIO MARTIN	1. REPRESENTANTE ANTE CAR CALLAO- ALTERNO 2. COMISION GRADOS Y TITULO MIEMBRO 3. COMISION DE CONVENIOS INTERCAMBIOS ACADEMICOS - MIEMBRO	15	14

		4. REPRESENTANTE ANTE CAM CALLAO- ALTERNO 5. REPRESENTANTE ANTE CAM VENTANILLA- ALTERNO		
16	JAIMES ESPINOZA ENA MARIA (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
17	LAPA LOZANO AUGUSTO GERMAN (COS)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
18	LEON RAMIREZ GODOFREDO TEODORO (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
19	LEYVA HARO SERGIO	1. DIRECTOR (e) DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA FIARN 2. JEFE DE LA OTIC-FIARN	26	16
20	LOZANO VIEYTES LUIS ENRIQUE (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
21	MAMANI RAMOS JANET	2.1 OFICINA DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN (Directora) 2.2 OFICINA DE PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y ECONOMÍA (Miembro) 2.3. MIEMBRO DE COMITÉ DIRECTIVO DE LA ESCUELA PROFESIONAL- COORDINADORA DE ESTUDIOS GENERALES 2.4 COMITÉ DIRECTIVO DE LA UNIDAD DE POSGRADO-MIEMBRO	22	16
22	MATAMOROS DE LA CRUZ JORGE	1.MIEMBRO EN SERVICIOS GENERALES 2. MIEMBRO EN LA COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 3. MIEMBRO EN COORDINADOR DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	10	15
23	MILLA FIGUEROA AMERIC CARLOS	1. COMITÉ DIRECTIVO DE LA ESCUELA - COORDINADOR DE ESPECIALIZACIÓN (RS-105-2021-CF- FIARN) 2. UNIDAD DE INVESTIGACIÓN - DIRECTOR (E) RS Nº 202-2021-R (RS- 105-2021-CF-FIARN) 3. COMISIÓN DE ADECUACIÓN CURRICULAR, COMPENSACIÓN Y CONVALIDACIONES - PRESIDENTE (RS-105-2021-CF-FIARN) 4. CONSEJO DE FACULTAD - MIEMBRO. (RS-105-2021-CF-FIARN)	14	16

		5. COMITÉ DIRECTIVO DE LA UNIDAD DE POSGRADO - MIEMBRO. (RS-239-2021-CF-FIARN)		
24	OLCESE HUERTA MANUEL DANIEL	1. Unidad de Investigación (Apoyo) 2. COMITÉ OFICINA DE PUBLICACIONES Y MARKETING - MIEMBRO 3. REPRESENTANTE GPO. IMPULSOR DE LA ACADEMIA ANTE LA CNCC (ALTERNO)	13	14
25	PERICHE YARLEQUE EDUARDO (I/F)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
26	PILCO NUNEZ ALEX WILLY (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
27	QUINTANILLA ALARCON JORGE (COS)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
28	QUISPE OJEDA TEODOSIO CELSO (COS)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
29	RIVERA RODRIGUEZ JOSE PABLO (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
30	RODRIGUEZ FLORES RUBEN GILBERTO	1. JEFE DE OFICINA DE TUTORIA DE DESARROLLO DEL ESTUDIANTE 2. JEFE DE BIBLIOTECA ESPECIALIZADA	13	12
31	SANCHEZ CRUZ DAVID JUAN (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
33	TICONA TOALINO SANTIAGO SAVINO (T/P)	No tiene actividades PTI 2021B	0	
34	TOME RAMOS CARLOS ODORICO	1. COMISIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS 2. COMISIÓN DE ADECUACIÓN CURRICULAR, COMPENSACIÓN Y CONVALIDACIONES	13	15
36	TRUJILLO FLORES EDUARDO VALDEMAR	1. COMISIÓN DE ADMISIÓN - PRESIDENTE 2. COMITÉ DIRETIVO UNIDAD DE POSGRADO-COORD.PROG.A DISTANCIA DE POSGRADO 3. COMISIÓN DE CONVENIOS E INTERCAMBIOS ACADÉMICOS - PRESIDENTE 4. COMITÉ INTERNO DE CALIDAD DE LA UPG-FIARN	22	12
37	VALDERRAMA ROJAS MARIA TERESA	1. PRESIDENTA DE COMISIÓN DE RATIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DOCENTE 2. DIRECTORA DE LA UNIDAD DE POSGRADO FIARN 3. REPRESENTANTE ANTE EL	22	16

		CONSEJO DE RECURSOS HÍDRICOS DE CUENCAS CHILLÓN-RÍMAC		
38	VASQUEZ PERDOMO FERNANDO	1. OFICINA DE DESARROLLO DOCENTE - MIEMBRO 2. COMISION DE SEGUIMIENTO AL DOCENTE - MIEMBRO 3. COORDINADOR DE EDUCACIÓN A DISTANCIA-FIARN - COORDINADOR	6	15
39	VICTORIA BARROS CESAR	1. COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL DOCENTE (PRESIDENTE) 2. OFICINA DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN (MIEMBRO) 3. COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA FIARN (MIEMBRO)	11	15
40	VIGO ROLDAN ABNER JOSUE	1. SECRETARÍA ACADÉMICA 2. JEFE DE LABORATORIO Y TALLERES 3. DIRECTOR DE LA OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO-UNAC	24	16
41	YACUPOMA AGUIRRE HILMER (COS)	No tiene actividades PTI 2021BB	0	

4.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL

APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICION	EVALUACION ESTUDIANTIL	AUTOEVALUACION	EVALUACION DE DEPARTAMENTO ACADEMICO	EVALUACION DE LA UNIDAD DE INVESTIGACION	EVALUACION DE LA UNIDAD DE PRODUCCION, EXTENSIO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	EVALUACION DE LA AUTORIDAD Y/O ORGANO DE GOBIERNO	NOTA FINAL
ALVAREZ HUERTAS FRANK DUBERLEE	T/C	17.52	20	20		12	15	18.36
ANARCAYA TORRES DAN SKIPPER	T/C	15.96	20	20			16	17.18
BACA NEGLIA MAXIMO FIDEL	T/C	16.39	20	20	20		16	18.395
CACERES MAYORGA NANCY ELIZABETH	T/C	18.14	20	20			14	17.87
COLLAZOS PAUCAR LIZBETH LOURDES	T/C	15.94	20	20		15	12	17.12
DE LA CRUZ CRUZ MIGUEL ANGEL	T/C	17.34	18	20			16	17.67
ESCUDERO CORNEJO GABRIEL EDUARDO	T/C	15.98		8			12	11.99
GABRIEL GASPAR MARIA LUCILA	T/C	13.89	19	8			15	13.445
GUERE SALAZAR FIORELLA VANESSA	T/C	17.41	18	20		14	12	17.605
GUTIERREZ DIAZ MARIA ANTONIETA	T/C	17.43	20	20			15	17.715
HUAPAYA PARDAVE RICHARD	T/C	18.42	18	20			16	18.21
ISLA MEDINA ABELARDO VIRGILIO MARTIN	T/C	18.45	20	19		15	14	18.575
LEYVA HARO SERGIO	T/C	14.87	19	20			16	16.535
MAMANI RAMOS JANET	T/C	17	19	20			16	17.6
MATAMOROS DE LA CRUZ JORGE	T/C	15.57	20	8			15	14.385
MILLA FIGUEROA AMERICO CARLOS	T/C	14.3	20	20			16	16.35
OLCESE HUERTA MANUEL DANIEL	T/C	16	20	20			14	16.8
RODRIGUEZ FLORES RUBEN GILBERTO	T/C	17.44	20	20	20		12	18.12

TOME RAMOS CARLOS ODORICO	T/C	17.06	20	20			15	17.53
TRUJILLO FLORES EDUARDO VALDEMAR	T/C	15.41	19	20			12	16.005
VALDERRAMA ROJAS MARIA TERESA	T/C	16.82	20	10			16	15.61
VASQUEZ PERDOMO FERNANDO	T/C	16.11	20	20			15	17.055
VICTORIA BARROS CESAR	T/C	16.66	17	20			15	17.03
VIGO ROLDAN ABNER JOSUE	T/C	17.22	20	20			16	17.81

APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICION	EVALUACION ESTUDIANTIL	AUTOEVALUACION	EVALUACION DE DEPARTAMENTO ACADEMICO	NOTA FINAL
ALIAGA MARTINEZ MARIA PAULINA	T/P	15.03	20	20	17.018
ALLENDE CCAHUANA TEOFILO	T/P	14.12	20	20	16.472
BERNABEL LIZA ANA MARIA	T/P	17.78		10	13.668
DEL CARPIO ARREGUI EDWIN RICARDO	T/P	16.18	20	8	11.708
ESPINOZA MORRIBERON DANTE	T/P	17.85	19	8	15.01
HERRADA VIVAS MANUEL	T/P	17.4	18	10	15.24
HUAPAYA PARDAVE RICHARD	T/P	18.42	18	20	18.21
JAIMES ESPINOZA ENA MARIA	T/P	15.46	18	20	17.076
LAPA LOZANO AUGUSTO GERMAN	T/P	18.71	20	20	19.226
LEON RAMIREZ GODOFREDO TEODORO	T/P	15.47	20	20	17.282
LOZANO VIEYTES LUIS ENRIQUE	T/P	17	20	20	18.008
PERICHE YARLEQUE EDUARDO	T/P	16.95		20	16.17
PILCO NUNEZ ALEX WILLY	T/P	14.71	20	20	16.826
QUINTANILLA ALARCON JORGE	T/P	17.35	17	20	18.11

RIVERA RODRIGUEZ JOSE PABLO	T/P	16.5	20	20	17.9
SANCHEZ CRUZ DAVID JUAN	T/P	16.32	20	20	17.792
TICONA TOALINO SANTIAGO SAVINO	T/P	16.3	17	20	17.48
YACUPOMA AGUIRRE HILMER	T/P	16.87		8	12.522

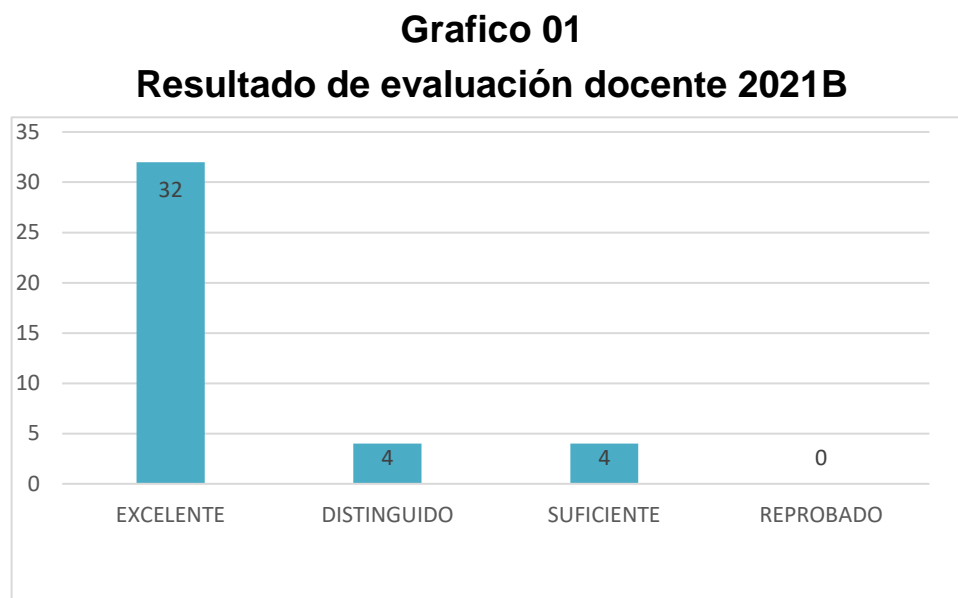
**RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN DESEMPEÑO DOCENTE
2021B**

ALIAGA MARTINEZ MARIA PAULINA	17.018	Excelente
ALLENDE CCAHUANA TEOFILO	16.472	Excelente
ALVAREZ HUERTAS FRANK DUBERLEE	18.30	Excelente
ANARCAYA TORRES DAN SKIPPER	17.18	Excelente
BACA NEGLIA MAXIMO FIDEL	18.395	Excelente
CACERES MAYORGA NANCY ELIZABETH	17.87	Excelente
COLLAZOS PAUCAR LIZBETH LOURDES	17.12	Excelente
DE LA CRUZ CRUZ MIGUEL ANGEL	17.67	Excelente
DEL CARPIO ARREGUI EDWIN RICARDO	11.708	Suficiente
ESCUDERO CORNEJO GABRIEL EDUARDO	11.99	Suficiente
ESPINOZA MORRIBERON DANTE	15.01	Distinguido
GABRIEL GASPAR MARIA LUCILA	13.445	Suficiente
GUERE SALAZAR FIORELLA VANESSA	17.605	Excelente
GUTIERREZ DIAZ MARIA ANTONIETA	17.715	Excelente
HERRADA VIVAS MANUEL	15.24	Distinguido
HUAPAYA PARDAVE RICHARD	18,21	Excelente
ISLA MEDINA ABELARDO VIRGILIO MARTIN	18.575	Excelente
JAIMES ESPINOZA ENA MARIA	17.076	Excelente
LAPA LOZANO AUGUSTO GERMAN	19,226	Excelente

LEON RAMIREZ GODOFREDO TEODORO	17.282	Excelente
LEYVA HARO SERGIO	16.535	Excelente
LOZANO VIEYTES LUIS ENRIQUE	18.008	Excelente
MAMANI RAMOS JANET	17.6	Excelente
MATAMOROS DE LA CRUZ JORGE	14.385	Distinguido
MILLA FIGUEROA AMERICO CARLOS	16.35	Excelente
OLCESE HUERTA MANUEL DANIEL	16.8	Excelente
PERICHE YARLEQUE EDUARDO	16.17	Excelente
PILCO NUNEZ ALEX WILLY	16.826	Excelente
QUINTANILLA ALARCON JORGE	18.11	Excelente
RIVERA RODRIGUEZ JOSE PABLO	17.9	Excelente
RODRIGUEZ FLORES RUBEN GILBERTO	18.12	Excelente
SANCHEZ CRUZ DAVID JUAN	17.792	Excelente
TICONA TOALINO SANTIAGO SAVINO	17.48	Excelente
TOME RAMOS CARLOS ODORICO	17.53	Excelente
TRUJILLO FLORES EDUARDO VALDEMAR	16.005	Excelente
VALDERRAMA ROJAS MARIA TERESA	15.61	Distinguido
VASQUEZ PERDOMO FERNANDO	17.055	Excelente
VICTORIA BARROS CESAR	17.03	Excelente
VIGO ROLDAN ABNER JOSUE	17.81	Excelente
YACUPOMA AGUIRRE HILMER	12.522	Suficiente

5. ANALISIS DE RESULTADO

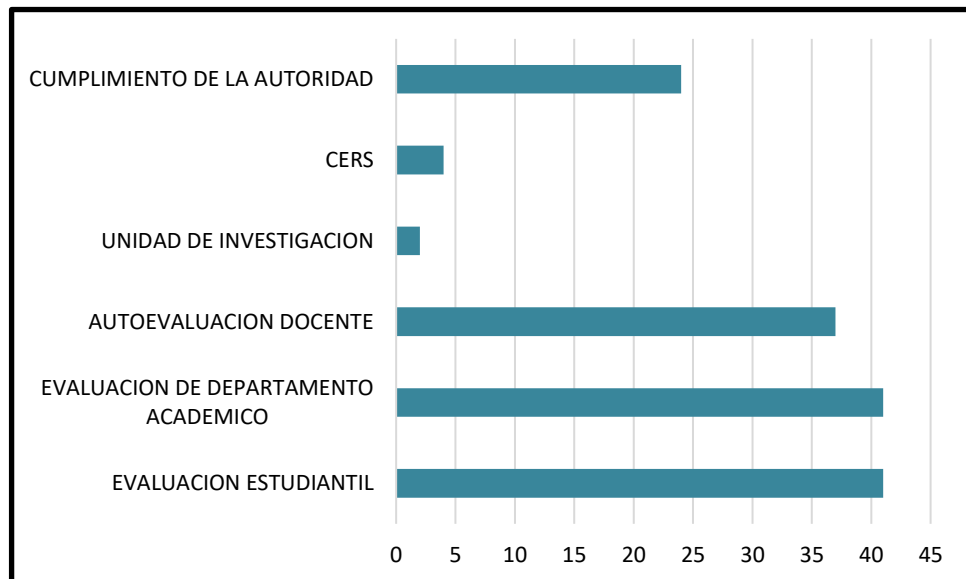
Según los resultados generales podemos obtener la siguiente grafica para el análisis correspondiente al desempeño docente 2021B.



Podemos indicar que la mayor cantidad de docente según la evaluación se encuentra en el rango de excelente que abarca de 16 a 20 puntos, considerando que es satisfactorio el desempeño realizado durante el ciclo académico 2021-B

Además, no tenemos desaprobados considerando que todos los docentes han cumplido con sus funciones según las actividades realizadas en el ciclo académico.

Grafico 02
ACTIVIDADES REALIZADAS DE DOCENTES 2021B



En el ciclo académico 2021-B hubo 04 docentes realizando actividades de extensión y responsabilidad social, según el reporte de la directora del CERS

Solo 04 docentes realizan Informe de Investigación, según el plan de trabajo individual presentado por los docentes

6. CONCLUSIONES

Se evaluó a 41 docentes de acuerdo al reglamento del desempeño docente obteniendo un resultado favorable según los resultados obtenidos, se obtuvieron 34 docente con una calificación de excelente.

En el ciclo académico 2021-B de 41 docentes solo 04 docentes desarrollaron actividades de investigación, por tal motivo no se está cumpliendo adecuadamente las funciones del docente universitario.

En el ciclo académico 2021-B de 41 docentes solo 04 docentes desarrollaron actividades de extensión y responsabilidad, por tal motivo no se está cumpliendo adecuadamente las funciones del docente universitario.

7. RECOMENDACIONES

Los docentes deben de realizar equitativamente sus funciones para un desarrollo adecuado y obtener de esta manera los puntajes satisfactorios en la evaluación del desempeño docente.

Se debe de cumplir con las normas vigentes, por tal motivo se recomienda a La Unidad de Investigación, realizar reuniones virtuales para incentivar a los docentes en participar en el desarrollo de proyectos de investigación.

Se debe de cumplir con las normas vigentes, por tal motivo se recomienda a La Unidad de Extensión y Responsabilidad Social, realizar reuniones virtuales para incentivar y promover proyectos sociales, considerando los lineamientos de investigación, y de esta manera se pueda organizar eventos concursables cada fin de ciclo académico, además se recomienda que cada docente considerando su participación pueda descargar las horas en su plan de trabajo individual mediante la aprobación de consejo de facultad.

Se debe realizar la concientización a los estudiantes y docentes con relación a la evaluación del desempeño docente

En base a los resultados se recomienda al JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO DOCENTE E INNOVACIÓN realizar los planes para un mejoramiento continuo, considerando las capacitaciones y talleres de acuerdo a las necesidades de mejora en el proceso de enseñanza aprendizaje, investigación, extensión y responsabilidad social y gestión universitaria, con la finalidad de garantizar la calidad en el proceso.

De acuerdo al Reglamento de Evaluación de desempeño docente se debe de actualizar según el puntaje obtenido en la evaluación de desempeño docente los Reglamentos de Ratificación y Promoción Docente,

Bellavista, 07 de mayo del 2022.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dan Anarcaya Torres', written in a cursive style.

Presidente

Mtro. DAN ANARCAYA TORRES